



## UNA REUNIÓN NO OFICIAL, CON PROHIBICIÓN DE SER DIFUNDIDA

### *Veritas vos liberabit: La verdad os hará libres*

#### **La sorpresa**

El jueves 24 de enero del año en curso fue un día fuera de lo común. Sin existir algún comunicado oficial como lo hicieran otras administraciones, la Dirección General citó sorpresivamente a una reunión a todos los trabajadores de base y de confianza. En su intervención dijo que el objetivo era dar a conocer a la comunidad algunos aspectos que desde su punto de vista eran relevantes en el quehacer del ININ, indicando que prohibía cualquier tipo de grabación.

El Director General dio a conocer algunos temas, entre lo que destaca lo siguiente:

#### *1. Déficit Presupuestal.*

Informó que los recursos presupuestales asignados al ININ para el presente año, no son suficientes, indicando que el año se ve complicado; hizo un llamado a los trabajadores para que redoblen esfuerzos para hacer lo más con lo menos.

#### *2. Presupuesto, Trabajo y Resultados.*

Mencionó que gracias a su Administración, el ININ pasó de ejercer un presupuesto con números rojos a uno con números negros. Dijo que cuando llegó encontró un déficit de 90 millones de pesos y que actualmente hay un superávit del orden de 110 millones de pesos, indicando que esto no sería posible sin el esfuerzo realizado por los trabajadores. Dijo además, que la plantilla de trabajadores ha estado disminuyendo, lo que implica que menos trabajadores están realizando mayor trabajo para obtener los resultados mencionados.

#### *3. Recorte de Personal y Uso de Plazas*

#### *Sindicalizadas.*

Informó que le solicitaron (sin decir quién o qué institución), un recorte del 15% del personal de base sindicalizado y 5% del personal de confianza. Dijo que para no afectar plazas de base sindicalizadas en activo decidió utilizar las plazas vacantes, por lo que dichas plazas de base sindicalizadas ya no existen.

#### *4. Plazas vacantes.*

Informó también que debido a las restricciones por parte de Hacienda, no ha sido posible contratar las plazas vacantes que se han generado a lo largo de muchos años y que en su lugar, a fin de cubrir las necesidades de las áreas, ha contratado mediante la figura de "Servicios Profesionales". Dijo que hay alrededor de 500 trabajadores de base sindicalizados, y del orden de 120 contratados por la modalidad de "Servicios Profesionales".

#### *5. Investigación, Desarrollo y Servicios.*

Con respecto a la Investigación y Desarrollo indicó que el número de publicaciones está bien, y que se mantiene la aprobación de los proyectos cuando éstos tengan apoyos externos. Puso énfasis en los Servicios agradeciendo el esfuerzo y dedicación de quienes han participado. A pregunta expresa sobre el decaimiento de la fuente de Cobalto de la Planta de Irradiación, indicó que no era necesario un cambio, ya que los ingresos se incrementaron con la fuente decaída.

#### *6. ¿Qué sigue?*

Se le preguntó por su visión hacia adelante, y la respuesta fue: "Hacer crecer más al ININ". Anunció que se harían este tipo de reuniones cada 3 meses, después de las reuniones del Consejo Directivo.

## ¿Qué opina el SUTIN?

1. En primer lugar, el SUTIN en su conjunto da la bienvenida a este tipo de reuniones. Pese a las formas y diferencias, es bueno estar informado desde la cabeza de la administración. No obstante, esperaríamos que no haya sido solo para estar a tono con los aires de cambio que soplan en el país, porque en lugar de un ejercicio benéfico para el Instituto y su personal, mostraría el manejo de la información con la mira de beneficiar a unos cuantos. Esperamos que las próximas reuniones tengan un carácter oficial sin nada que esconder.

2. En segundo lugar, algo muy relevante. Se reconoce públicamente que el ININ obtiene logros importantes gracias al esfuerzo de los trabajadores. Vaya una felicitación a todos y cada uno de los integrantes del Sindicato.

3. No estamos de acuerdo con la respuesta sobre la planta de Irradiación. Es cierto que los ingresos se mantienen constantes, pero ha sido por un incremento en el servicio de Irradiación. Sin embargo, actualmente se encuentra trabajando a un poco más del 30% de su capacidad, por lo que el volumen de producto irradiado es menor que el que se ha presentado año con año durante esta gestión. Se requiere evitar verdades a medias ni tratar de confundir. Es claro que de haberse mantenido el programa de recarga de cobalto 60, los ingresos del irradiador serían mayores. ¿Por qué se está dejando decaer la fuente a este grado?

4. El SUTIN siempre ha pugnado por el engrandecimiento del ININ. Sabemos que al fortalecer la institución, el sindicato avanza. Siempre hemos estado con quienes tienen una visión que hace propuestas y ejerce un liderazgo con apoyo y con pleno respeto al contrato colectivo, no agrediendo ni lucrando con las actividades de los trabajadores en beneficio personal. Un líder sabe hacer las cosas, porque además del conocimiento, ha metido las manos en la realización de los proyectos de su competencia, sabe escuchar, negociar y mediar, no imponer.

El SUTIN en su conjunto trabajará siempre por el reconocimiento del ININ como una institución de excelencia con reconocimiento nacional e

¡Por la Unidad Proletaria!

**Comité Ejecutivo Nacional**

internacional, lo que hará llegar los beneficios, incluyendo el presupuesto.

4. ¿Por qué luchamos? Por hacer valer nuestro origen de organización para evitar los abusos de los patrones y con relaciones de trabajo respetuosas mediante contratos colectivos. Siempre hemos demandado que se respete lo pactado. Nada más, pero nada menos. Sin embargo, hemos padecido violaciones contractuales flagrantes. Como la situación de las plazas vacantes que no nos permitieron cubrir y que ahora, sin documento alguno que lo sustente, pretenden desaparecer; o las contrataciones mediante la figura, fuera de lo pactado, de "Servicios Profesionales". No cerramos los ojos ante la situación del país, pero creemos que siempre se debe dialogar y construir los acuerdos necesarios con la mayoría del sindicato, que es lo que debería buscar un líder: convencer con argumentos e información, sin berrinches, imposiciones ni latigazos que llevan a la confrontación en un juego de perder-perder.

En lo que respecta a la esencia del ININ, la investigación, el desarrollo y los servicios, preguntamos: ¿dónde quedó la visión de un Plan Nucleoeléctrico Nacional que planteaba tener en el año 2000, 20 reactores nucleares de potencia para generación de energía eléctrica? ¿o la Planta de Producción de Elementos Combustibles que fabricó 4 ensamblajes que se instalaron en los reactores de Laguna Verde y cuyo desempeño fue considerado excelente por el personal de la Central, avalando la capacidad de los trabajadores del ININ? ¿o los estudios de los diferentes tipos de combustible o del diseño de diferentes núcleos de los reactores? ¿la Planta de Irradiación? La infraestructura y los cuadros capacitados del ININ han ido desapareciendo desde entonces. Cabría preguntar cuál es la visión que se tiene del ININ con el nuevo gobierno. Lo reiteramos: el SUTIN en su conjunto está con los que generan, conocen y meten las manos para proponer, innovar, sugerir y actuar en consecuencia. Nunca estaremos de acuerdo con jefes que están de paso y que ven al Instituto como una vía para sus intereses particulares.

[sutin.nucleares@gmail.com](mailto:sutin.nucleares@gmail.com)

<https://sutin-nucleares.blogspot.com>