



**Primer Informe  
Trimestral del  
Comité Ejecutivo  
Nacional  
Enero-marzo  
2019**

# Informes Trimestrales del Comité Ejecutivo Nacional

## *Informe de la Secretaría General*

*Enero, Febrero y Marzo de 2019.*

*Ing. Manuel García Barajas*

Durante este trimestre, las principales actividades realizadas por parte de la Secretaría **General**, durante los meses de enero, febrero y marzo del año en curso fueron las siguientes:

*Nuestro Sindicato (SUTIN) ha insistido en la necesidad de contar con políticas, científicas y energéticas que incluya como prioridad lo nuclear para nuestro país, y poder seguir cumpliendo con las responsabilidades en las tareas de la reconstrucción de la unidad de los trabajadores siendo democráticos, pero particularmente en nuestro centro de investigación.*

En reunión con el Director General, se abordó el tema respecto al retiro voluntario sin pérdida de plaza, tomando en cuenta que la edad promedio es de 60 años y muchos de nuestros compañeros con enfermedades crónico-degenerativas que aún se encuentran en servicio. Asimismo, el ausentismo por incapacidades médicas, por otra parte, las limitaciones respecto al uso de las nuevas tecnologías, el poder proponer personal joven con perfiles de acuerdo a las necesidades del Instituto.

Asimismo, el poder tramitar y conseguir los recursos en la SHCP para poder llevar a cabo el Retiro Programado sin Pérdida de Plaza, aplicado por el momento a solo a 60 trabajadores, aproximadamente siendo esta una necesidad inmediata para este año 2019, ya que la idea es el poder programar 25 a 30 trabajadores por año.

Las reuniones programadas con los funcionarios de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, el CEN, la CNVF en la

Secretaría de Energía, en base a los temas tratados con la Comisión Revisora, los temas que se trataron fueron los siguientes:

- Retiro de trabajadores sin pérdida de plazas
- Emplazamiento a huelga
- Evaluaciones
- Presupuesto
- Contratación de jóvenes
- Regularización de becarios
- El problema de los 55 compañeros
- Documento de las aplicaciones pacificas de la Energía Nuclear desarrolladas en el ININ, para vincularse en el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024.

Comisión Nacional de Vigilancia y Se llevaron a cabo las visitas a las áreas del ININ en compañía del Director General, esto con la finalidad de conocer las necesidades que afectan el desarrollo y productividad en sus áreas de trabajo, esto con la finalidad de poder incrementar y mejorar el clima laboral.

Se informa que el día 17 de enero se hizo entrega de reconocimientos por antigüedad por parte del ININ y SUTIN.

**Respecto a las actividades realizadas con la Secretaría del Trabajo:** se informa que debido al creciente número de trabajadores con problemas graves de salud se contempla la renovación de la plantilla laboral para poder tener los expedientes de los compañeros que se encuentren en dicha situación.

Se llevaron a cabo Asambleas en Maquixco y Veracruz; para poder informarles sobre la Revisión Salarial y atender el caso de los compañeros en cuestiones laborales, la

contratación de eventuales, y la revisión de su calendario operativo 2019.

Se entregó por parte de la secretaria del Trabajo del SUTIN, el Ingreso del nuevo amparo para los 7 compañeros de base sindicalizados que no habían entregado en tiempo y forma sus documentos para que les sea considerada y no se les aplique la “Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos”.

**Por parte de la Secretaría de Finanzas;** se dio inicio a la Auditoria Externa correspondiente a los años 2017 -2018 del CEN y se entregó el Informe Financiero correspondiente al año 2018, el cual fue revisado por la CNVF. Asimismo, se está contemplando el cambio de los titulares de la cuenta de fondo de resistencia al Banco de Banorte.

**Respecto a la Secretaria de Seguridad Social.** - se informa que se están integrando los expedientes completos de los compañeros enfermos, asimismo se tienen autorizados prestamos ordinarios verdes con un 9% de interés y especiales rojos con un 12% de interés.

**En relación a la Secretaría del Exterior conjuntamente con la Secretaria General;** Se llevaron a cabo varias marchas en apoyo a Sindicatos en Huelga, el SUTIN siempre presentes quien se solidariza con los sindicatos en Huelga, también reuniones como el tercer Congreso Extraordinario de la UNT, se llevó a cabo el Foro de Solidaridad en el Auditorio de Rio Becerra a Sindicatos en Huelga y en Revisión.

Para la CNSUESIC, se declaró en sesión permanente por el fortalecimiento de los sectores Educativos, Culturales y de Investigación.

También, se informa que se llevó a cabo la participación en la Jornada Nacional de lucha por el cambio ya que los trabajadores

nucleares demandamos; el apoyo real a la educación e investigación científica y una política energética para una verdadera transformación en México

El día 11 de marzo se llevó a cabo MITIN frente a la SHCP en apoyo al SITUAM, quienes están en Huelga desde al pasado 01 de febrero de 2019.

**En relación con la Secretaría de Organización** el día 14 de enero se dio inicio a los Grupos de Trabajo en las áreas programadas, asimismo, se dio inicio a las reuniones con Delegados Departamentales.

Se llevó a cabo el Plan de Acción y el Programa de Actividades respecto a la Revisión Salarial del año 2019, también se llevaron a cabo las reuniones con la Comisión Revisora y con los funcionarios de la Secretaría del Trabajo. Por otra parte, también se llevaron a cabo los cuatro simulacros de Huelga, así como los foros y mítines, programados en el Plan de Acción.

**Respecto a la Secretaría de Política Nuclear,** la marcha nacional se llevó a cabo el día 31 de enero en la CDMX “Por un cambio en lo económico, político y social en defensa de los derechos laborales”

El día 28 de enero se llevó a cabo el cierre de la Agenda de las solicitudes para el CCAE para poder cumplir en tiempo y forma.

**Respecto a la Secretaría de Prensa:**

Se mantiene la presencia en las actividades de la Unión Nacional de Trabajadores y otros frentes sindicales con el apoyo de esta secretaría, se ofrece todo el apoyo para la elaboración del Enlace Nuclear 2019.

**¡Por la Unidad Proletaria!  
Ing. Manuel García Barajas  
Secretario General del SUTIN**



## Secretaría del Interior

Informe de enero a marzo 2019

Carlos pedro salinas Molina  
Cirilo Nabor Rojas

Dentro de lo realizado en este primer trimestre se ha hecho tanto lo correspondiente a las actividades y funciones propias la Secretaría del Interior así como actividades en apoyo a las demás Secretarías.

Inicialmente se realizó el proceso de entrega recepción en conjunto con la secretaría saliente y el consejo nacional, así como realizar pago de servicios (predial, agua, luz y teléfono) de local sindical de Río Becerra así mismo se buscó y se contrató una nueva compañía de vigilancia para que esté a cargo de la seguridad y limpieza del mismo local sindical en dicho proceso se firmó el contrato respectivo por un año mismo que fue revisado por el asesor legal del SUTIN.

Por otra parte, se realizaron mantenimientos a los vehículos, así como pagos de tenencia de los mismos, se han verificado dos vehículos y asegurado uno.

En lo que refiere a la revisión salarial se participó en los simulacros de área y el simulacro general instalando el sonido, compra de víveres, así mismo se acudió con la comisión revisora y el

CEN a las reuniones con conciliadores en la STPS y algunas de las reuniones en la STPS y la SENER, también se participó en las asambleas realizadas durante el mismo proceso de revisión levantando las actas correspondientes.

Se han realizado reuniones con los grupos de deportes, solicitando los listados de participantes para el pago de ayudas correspondiente así mismo todas las disciplinas han iniciado actividades.

Además de las actas de asamblea se han realizado actas de las reuniones con el Consejo Nacional, y las correspondientes a las asambleas en Maquixco y Veracruz.

En estos meses también se han realizado diferentes eventos en el edificio sindical, tanto en el estacionamiento (1) como en el Auditorio (4) y en la sala de juntas (2).

En lo que respecta a apoyo a otras secretarías se les ha apoyado en lo que respecta al uso de vehículos, auditorio, sala de juntas, así como proyector o algún equipo o material que requieran para sus actividades.

## Secretaría del Trabajo

Primer Trimestre de 2019

Maximiano Hernández Paz  
Juan Mendoza Ramírez

El día 11 de diciembre del 2018 se recibió la secretaria del Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Nuclear (SUTIN) de la representación anterior, firmando el acta de entrega recepción, el día 7 de enero del 2019 se tomó protesta en asamblea, así mismo se asistió a la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje a la audiencia que se

tenía, para ver el caso de los compañeros 55 demandantes.

En estos tres meses se ha atendido diversos trámites en el departamento de personal, como son:

- Licencias e incapacidades médicas.
- Omisiones de chequeo, retiro de compañeros.

- Actas administrativas en contra de compañeros sindicalizados.
- Se realizaron trámites para el pago de los finiquitos de los compañeros de Laguna Verde que terminaron su contrato con el ININ.

Se hicieron los tramites conducentes para la revisión salarial del año en curso, como son recabar la documentación del pliego petitorio y entregarla en la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, para el emplazamiento a huelga, así mismo se asistió a las reuniones a la Secretaría de Energía (SENER) y a la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS).

También se ha tenido las citas de el caso de los compañeros 55 con la demanda interpuesta en la Junta de Conciliación y Arbitraje.

En el mes de marzo se estuvo en las reuniones junto con la comisión revisora en la STPS para ver el aumento salarial, así

como en la SENER, y se vieron varios puntos como fueron la salida de compañeros enfermos sin pérdida de plazas, el problema de los compañeros 55, evaluaciones, tener un representante del SUTIN en el Consejo directivo del ININ, y el problema de los becarios

Se tuvo las reuniones con las autoridades de ININ en la secretaría del Trabajo (conciliadores) para ver el aumento salarial, así como los diferentes puntos que se trataron en la secretaria del trabajo.

Se concluyó la recisión salarial con la firma de este último en la secretaria del Trabajo y Previsión Social

Se tuvieron asambleas en Maquixco (CADER) y en la Ciudad de Veracruz para dar información de los diferentes puntos que se trataron en la revisión salarial.

Biol. Maximiano Hernández Paz  
C. Juan Mendoza Ramírez

## Secretaría de Organización

### Informe de Actividades del Primer Trimestre-2019

Víctor Pedro Villasana Benítez / Iván de Jesús Corona Pérez

#### Introducción

En cumplimiento del artículo 76.19 de nuestros estatutos (2018) se presenta el informe de las actividades realizadas por la Secretaría de Organización del CEN del SUTIN en el primer trimestre, de enero a marzo de 2019.

#### 1. TOMA DE NOTA DEL CEN 2019-2021

Durante el mes de diciembre 2018, enero y febrero de 2019 se tramitaron copias certificadas de la "Toma de Nota" y los

"Estatutos", en la Secretaría del Trabajo (STPS).

#### 2. FORMACIÓN DE LOS GRUPOS DE TRABAJO EN EL SUTIN

Se realizó la programación anual de atención por el CEN y CNVF a los grupos de trabajo para el año 2019. Las secretarías que atienden a los "Grupos de Trabajo" se describen en la tabla 1.

Tabla I

Tabla I

Semana de no pago					Semana de pago				
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
	Materiales radiactivos (PRI) (6) <b>Educación y Cultura</b> CNVF: Miguel	Biblioteca (CID) (8) <b>Organización</b> CNVF: Jorge Cruz	<b>Pleno del CEN</b>  (Primer jueves de no pago de cada mes)	Archivo y Correspondencia y Fotocopiado (10) <b>Seguridad Social</b> CNVF: Salomé	Personal (13) <b>Seguridad Social</b> CNVF: Mauricio	Adquisiciones, Recursos materiales (Caseta B) (15) <b>Trabajo</b> CNVF: Salomé	Material Nuclear (19) <b>Finanzas</b> CNVF: Salomé	Suscripción (22) <b>Prensa</b> CNVF: Salomé	Fuente de Gammas (24) <b>Prensa</b> CNVF: Mauricio
	Calificación y Verificación de Equipo (7) Organización CNVF: Jorge Cruz	Vigilancia Radiológica Ambiental (5) <b>Educación y Cultura</b> CNVF: Jorge Méndez		Seguridad Radiológica, Dosimetría y Desechos Radiactivos (11) <b>Política Nuclear</b> CNVF: Jorge Méndez	Física de Plasmas <b>Organización</b> (14) CNVF: Marcos	Ingeniería Electrónica y Garantía de Calidad (16) <b>Política Nuclear</b> CNVF: Jorge Méndez	Biología (20) <b>Política Nuclear</b> CNVF: Marcos	Fabricación de Prototipos (Talleres Generales) (23) <b>Exterior</b> CNVF: Jorge Méndez	Irradiador Gamma (29) <b>Exterior (Trabajo)</b> CNVF: Jorge Méndez
	Reactor 1° y 2° pisos (4) <b>Trabajo</b> CNVF: Jorge Méndez			Sistemas Informáticos (21) <b>Trabajo</b> CNVF: Miguel	Anexo de Ciencias básicas y Ambientales (Banco de Tejidos) (28) <b>Finanzas</b> CNVF: Miguel		Análisis Químicos (26) <b>Educación y Cultura</b> CNVF: Mauricio	Capacitación y Física (1) <b>Trabajo</b> CNVF: Marcos	Seguridad Física (27) <b>Exterior</b> CNVF: Jorge Cruz
	Mantenimiento Almacenes e Inventarios (2) <b>Finanzas</b> CNVF: Mauricio			Química (3) <b>Prensa</b> CNVF: Mauricio	Aceleradores (18) <b>Interior</b> CNVF: Jorge Cruz		Tec. De Mat. y Laboratorio de Aplic. De Plasmas (17)  <b>Seguridad Social</b> CNVF: Miguel		Reactor (Consola) (12) <b>Educación y Cultura</b> CNVF: Marcos
	Recursos Financieros (9) <b>Interior</b> CNVF: Salomé						Metrología (25) <b>Interior</b> CNVF: Jorge Cruz	Maquixco (30) <b>Trabajo</b> (Cuando se requiera) CNVF: Se asigna	Laguna Verde (31) <b>Trabajo</b> (Cuando se requiera) CNVF: Se asigna

### 3. ATENCIÓN DE LOS GRUPOS DE TRABAJO.

La Secretaría de Organización atendió sus grupos de trabajo y dio apoyo a aquellas secretarías que así se lo solicitaron.

En los meses de enero a marzo, el CEN atendió el 80% de los grupos de trabajo.

### 4. MEGAMARCHA – 31 DE ENERO.

La Secretaría de Organización organizó el transporte de los trabajadores del SUTIN a la

Megamarcha convocada por el “MARCHA POR UN CAMBIO DE RUMBO ECONÓMICO, POLÍTICO Y SOCIAL Y EN DEFENSA DE LOS DERECHOS LABORALES” el día 31 de enero saliendo a las 16:00 horas del Centro Nuclear para integrarnos al frente; para que posteriormente nos manifestáramos en el zócalo de la CDMX.

## 5.- REVISION SALARIAL 2019 DEL SUTIN

Se presenta un resumen de las actividades que organizó y participó la Secretaría de Organización durante la revisión salarial (ver Tabla II). Esta secretaría puso en práctica en esta revisión los programas organizativos, la organización de las actividades políticas y los actos públicos aprobados por la Comisión Revisora, el CEN, CNVF y la Asamblea.

## 6.- ATENCIÓN DE SOLICITUDES DE TRABAJADORES RELACIONADAS CON SUS RUTAS DE TRANSPORTE.

Se dio atención a las solicitudes de los trabajadores en relación a la modificación de horarios, rutas, paradas, transportes adicionales, realizando juntas entre los

usuarios de las rutas y el CEN y se formalizaron los acuerdos con oficios a la Gerencia de Recursos Humanos.

## 7.- REUNIONES DEL CONSEJO NACIONAL.

Cumpliendo con nuestros estatutos, se participó en las reuniones que el Consejo Nacional llevo a cabo en el Local Sindical, para tratar todos los asuntos pendientes, la revisión contractual y aquellos temas que fueron presentando por los eventos calendarizados.

Tabla II

Plan de acción de la Revisión Salarial 2019 (Rev 2, SUTIN 8 marzo 2019)

No	Día	Fecha	Actividades MARZO	Responsable	Estado
26	LU	04/03/19	Asamblea General Permanente 16:10 h		
26	MA	05/03/19	8° reunión, de la Comisión Revisora. 10:00 h		
27	JU	07/03/19	PLENO Reunión de CR y SENER (Francisco Carrillo) 12:00 h		
	VI	08/03/19	9° reunión, de la Comisión Revisora. 10:00 h		
	LU	11/03/19	Reunión CR, CEN con Abogado Héctor Solano (Ley Remuneraciones) 10:00 h Entrega de oficios al ININ, que marca el "Plan General de Huelga del SUTIN"	CR/CEN/CNVF SO	
28	MA	12/03/19	10° reunión, de la Comisión Revisora, quien asiste a conciliadores.		
30	JU	14/03/19	11° reunión, de la Comisión Revisora.		
31	VI	15/03/19	Reunión Delegados Departamentales	CR/CEN/CNVF	
32	LU	18/03/19	DESCANSO POR LEY		
33	MA	19/03/19	12° reunión, de la Comisión Revisora.	CR/CEN/CNVF	
34	MI	20/03/19	1er Audiencia en STPS, 11:00 h.	CR/CEN/CNVF	
35	JU	21/03/19	13° reunión, de la Comisión Revisora. Primer Simulacro de Huelga, (Área del Administrativo) más las áreas de Combustibles, Mantenimiento, Almacenes Laboratorio de Desechos Radiactivos y Seguridad Física) 12:00h Asamblea 16:00 (Depende de la oferta \$\$ y convenios) 16:00 Rueda de Prensa (CDMX o Toluca) 10:00 h	CR/CEN/CNVF TODOS	
36	VI	22/03/19	Reunión Delegados Departamentales 10:00 h. Segundo Simulacro de Huelga, (Área del Reactor) más las áreas del auditorio, gammas, biblioteca, sistemas, acelerador, calificación de equipo, aplicaciones de plasmas, capacitación,... 12:00 h	CR/CEN/CNVF TODOS	
37	LU	25/03/19	Audiencia en STPS 11:00 h. ASAMBLEA EN EL CENTRO NUCLEAR a las 16:00 h. • Resolver la propuesta de aumento salarial del ININ	CR/CEN/CNVF TODOS	
38	MA	26/03/19	Simulacro General de Huelga, (Área, Entrada del ININ) 12:00 h (PRENSA invitada por el CEN)	TODOS	
39	MI	27/03/19	Marcha -Mitin del Parque Hundido a la SENER 17:00 h.	TODOS	
40	JU	28/03/19	Mitín "Ciencia en la Banqueta" de la Comisión Revisora en la Secretaría de Energía y en la Secretaría del Trabajo 11:00 h.	CR/CEN/CNVF	
41	VI	29/03/19	Audiencia en STPS ASAMBLEA EN EL CENTRO NUCLEAR a las 16:00 h. ASAMBLEA EN MAUXXCO a las 16:00 h. ASAMBLEA EN VERACRUZ a las 18:00 h. Sellos para las áreas, entrega a delegados en asamblea LA ASAMBLEA INICIA EL VIERNES 29 DE MARZO, PERMANECAMOS EN LOS CENTROS DE TRABAJO HASTA EL LUNES 1 DE ABRIL.	CR/CEN/CNVF TODOS	

(En los simulacros, los alimentos serán proporcionados por el CEN)

8 y 22 de marzo BISEMANA



COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL DEL SUTIN  
2019-2021  
SECRETARÍA DE POLÍTICA NUCLEAR  
PRIMER INFORME TRIMESTRAL  
ENERO-MARZO DE 2019

Francisco Javier Bucio Valdovinos  
Luis Zamora Rangel

## Introducción

En el Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Nuclear, mantenemos nuestra ya tradicional lucha por fortalecer nuestra materia de trabajo: Investigación Científica y desarrollo en materia Nuclear” y es esta la premisa que alimenta el interés y compromiso de los trabajos desarrollados por la Secretaría de Política Nuclear.

En este informe que presentamos los representantes de la gestión 2019-2021, Francisco Javier Bucio Valdovinos y Luis Zamora Rangel se muestra lo realizado en el período de enero a marzo de 2019.

Cabe mencionar que este trabajo ha tenido también la guía de lo establecido en nuestros estatutos.

En este informe incluimos también el trabajo que se ha desarrollado en las comisiones mixtas en las que, por estatutos, los representantes de Política Nuclear formamos parte: **Becas**, de capacitación, adiestramiento y especialización (**CCAIE**) y comisión mixta de productividad (**COMIPRO**), lo cual representa gran parte de nuestro trabajo.

La atención a los compañeros: investigadores, profesionistas y técnicos en el desarrollo de sus actividades ha sido también importante para nosotros; asimismo lo ha sido, la interacción con los representantes de las diferentes secretarías

del **CEN** que ha permitido el mejor desarrollo del trabajo de Política Nuclear.

### 1. Información

- *Consejo Técnico Científico.* En este primer trimestre las actividades del CTC se trasladaron para realizarlas próximamente en una primera reunión conjunta con la administración del ININ con la convicción de establecer compromisos y fortalecer a nuestra materia de trabajo a través de un dialogo con la Dirección General.
- *Comisiones Mixtas.* Los trabajos se realizaron a través de reuniones calendarizadas o acordadas entre las partes y adicionalmente, en cuanto se ha requerido, los integrantes sindicalizados nos hemos reunido previamente.

#### 1.1. Becas

Integrantes de base: Titulares José Alanís Morales, Enrique Martínez Quiroz, Elizabeth Teresita Romero Guzmán y Suplentes Joel Osvaldo Pacheco Sotelo, Guillermo Jesús Cruz Cruz, Raúl Venancio Díaz Godoy.  
Calendario y Reuniones

Reuniones: Se han llevado a cabo dos reuniones ordinarias, el 19 de febrero y el 19 de marzo, en las cuales se revisaron en total: 67 solicitudes nuevas, 39 prórrogas normales y 3 prórrogas especiales; en asuntos generales se han visto 2 solicitudes de apoyo

a estudiantes de posgrado, tres casos pendientes, una suspensión, una baja y una solicitud de cambio de asesor

*Asuntos a tratar:* Se acordó iniciar la revisión del reglamento.

### 1.2. CCAE

*Integrantes de base:* Martha Patricia Cruces Martínez, Clara Leticia Santos Cuevas y Estela Mayoral Villa.

*Reuniones:* Se han realizado dos reuniones ordinarias, el 7 de febrero y el 6 de marzo y una extraordinaria el 14 de febrero. Se recibieron 7 solicitudes para congresos o estancias de investigación, 2 para diplomado de especialización, 5 para cursos y 7 informes y renovación de horario flexible. Dictamen desfavorable para una solicitud a congreso ingresada extemporáneamente y para los dos diplomados.

*Problemática:* no hubo consenso para dictamen favorable para los diplomados, a pesar de que había elementos que indicaban que era un evento de especialización, con un buen nivel académico y que los trabajadores pagarían el costo. El presidente de esta comisión insiste en señalar irregularidades en el uso del horario flexible a pesar de que los registros en control de asistencias indican que no hay tal. La autorización se formalizó hasta 42 días después del dictamen favorable para las siete solicitudes

### 1.3. COMIPRO

*Integrantes de base:* Rafael Basurto Sánchez, Fernando Ureña Núñez, Marta Rosa del Carmen Rodríguez Aguilar, Elvia Ponce Bejero y Arturo Ángeles Carranza.

*Reuniones:* Se han realizado dos reuniones ordinarias y una extraordinaria de toda la comisión: el 8 de febrero, 14 de marzo y 21 de marzo; además, dos de la parte sindical: 21 de febrero y 1 de marzo, en las cuales, el tema central ha sido la aplicación de estímulos a la productividad, en vista de que en el año anterior no se alcanzó la

productividad por ingresos propios por concepto de venta de bienes y servicios de acuerdo a la cláusula 32 del CCT: “*Estímulos a la productividad*”. Para ello, se invitará a los trabajadores a participar, del reglamento para aplicación de los estímulos a la productividad y los formatos necesarios llenos sean enviados por los responsables de cada actividad en la productividad a su respectivo jefe de departamento y este al gerente correspondiente ya que en el mes de mayo habrá que concluir el proceso con el pago los trabajadores acreedores al mencionado estímulo, siempre que se haya alcanzado la meta de este año. Se está en espera del dictamen de la auditoría al área de finanzas del instituto.

Se iniciaron los trabajos para revisar el actual Reglamento de Aplicación de Estímulos Económicos a la Productividad (RAEEP), del cual se lleva un avance del 50%, con el fin, de ser posible se firme y se realice la aplicación en el presente ejercicio. Para lo anterior, se elaboró entre las partes una agenda con anterioridad.

Es pertinente informar que el proceso entrega-recepción de los bienes y documentación de esta secretaría se ha realizado satisfactoriamente, existe una cantidad importante de informes de eventos nacionales e internacionales relacionados con el tema nuclear, de los representantes de la gestión 2017-2019. Se mantiene la ausencia de toda la documentación relacionada con el **Congreso de la WONUC de 2014**, que se llevó a cabo en nuestro país en la ciudad de Cancún, Quintana Roo, y que fue organizado por el CEN de dicha gestión. La información solicitada se refiere a objetivos y actividades desarrolladas durante el congreso, así como a egresos e ingresos generados.

## **PARTICIPACIÓN EN LAS COMISIONES MIXTAS**

Se han atendido de manera puntual las actividades de las Comisiones Mixtas de las cuales los representantes de esta Secretaría formamos parte: Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización (**CCAIE**), Comisión de **Becas** y Comisión de Productividad (**COMIPRO**), las cuales se realizan con base en normatividad y reglamentos específicos, previamente acordados entre el ININ y el SUTIN, y que se encuentran en la página electrónica de la institución. Además, los integrantes sindicalizados de las comisiones, realizamos **reuniones previas** a las plenarios, para tomar acuerdos sobre asuntos adicionales a las agendas oficiales de las comisiones y propusimos: en Becas, el incremento en el monto de las becas; en CCAIE, se solicitó el cambio de la parte integrante de la administración en la Comisión, y en COMIPRO, se han realizado reuniones ordinarias mensualmente y varias extraordinarias, por las instancias administrativas propias, la documentación relativa a la meta de productividad de 2019.

## **ACTIVIDADES TÉCNICO CIENTÍFICAS EN EL EXTERIOR.**

- Asistencia a una reunión en la Secretaría del Trabajo, siendo recibidos por el subsecretario de la STPS, -quien, como parte de las actividades de sensibilización de las autoridades previas a la revisión salarial, en dicha reunión se expuso las diferentes actividades de investigación y desarrollo que el instituto realiza, resaltando la importancia.
- Se realizó oficio dirigido a la Secretaria de la STPS, Lic. Luisa María Alcalde Luján, donde se le solicita que el instituto sea partícipe del programa federal “*Jóvenes Construyendo el Futuro*”.

## **PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES GENERALES DEL CEN**

La Secretaría de Política Nuclear tuvo presencia constante durante el proceso de revisión salarial 2019, tanto en el Centro Nuclear como en la Secretaría del Trabajo y de Energía.

De manera regular se atienden los grupos de trabajo de:

- Ingeniería Electrónica y Garantía de Calidad.
- Biología.
- Seguridad Radiológica, Dosimetría y Desechos Radiactivos.

En estos grupos de trabajo, se analiza la información que la Secretaría de Política Nuclear vierte, surgida del actuar político y sindical del SUTIN, y se da seguimiento a las propuestas y asuntos tratados en cada grupo.

## **ACTIVIDADES ADICIONALES**

- Se participó en las actividades del Comité Nacional de Huelga, en los simulacros de los días 21, 22 y 26 de marzo.
- Se llevaron a cabo acercamientos con las Cámaras de Diputados y Senadores para preparar diversos eventos como son la presentación de resoluciones de Congresos, y reuniones de trabajo que permitan la difusión y presencia de las actividades que se realizan en el ININ para beneficio de México.
- Se participó en el homenaje al Dr. Nabor Carrillo Flores, realizado el pasado lunes 25 de febrero a las 10:00hrs. Se conmemoró el 108 aniversario de su natalicio. El evento se realizó en la explanada del área del reactor.

- Se apoyó a la Secretaría de Educación y Cultura durante los eventos celebrados por motivo del día Internacional de la Mujer.

Reconocemos también, el valioso apoyo de las diferentes Secretarías del CEN.

Atentamente,

**Secretaría de Política Nuclear**

Francisco Javier Bucio Valdovinos

Luis Zamora Rangel

### **AGRADECIMIENTOS**

Agradecemos el apoyo de nuestro Secretario General Ing. Manuel García Barajas por su apoyo incondicional para el desempeño de las funciones de la Secretaría de Política Nuclear.

También a la Secretaría del Exterior, por el trabajo que realiza para vincularnos con el trabajo de organizaciones afines a nuestro quehacer técnico científico.

## **Secretaría de Seguridad Social**

Primer Trimestre enero-marzo 2019

*Clemente Meza Rodríguez*  
Faustino Antonio Anastacio Montes

### **Enero a marzo 2019**

Registro como gestores de los Secretarios de Seguridad Social ante ISSSTE y FOVISSSTE (Delegación Toluca y UAPE-5, CDMX).

Registro ante la Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Se convocó a la CASST (Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo)

Se realizaron recorridos

Se recibieron folios de préstamos personales:

36 Ordinarios (18 Edo. de Mex. y 18 CD.MX)

18 Especiales (9 Edo. de Mex. y 9 CD.MX)

Se tramitaron:

18 Especiales

10 Ordinarios

Actualización de sueldo básico mensual (18 casos).

Se tramitaron 2 Cartas Finiquito.

Se auxilió a 2 Compañeras en trámites de Riesgo de Trabajo.

Se auxilió a 3 Compañeros en trámites de descuentos indebidos.

Se auxilió a 2 Compañeras en trámites de liberación de Hipoteca

Se actualizo listado de personal enfermo

### **ATENTAMENTE**

Clemente Meza Rodríguez / F. Antonio  
Anastacio Montes



# Secretaría de Educación y Cultura

Centro Nuclear Dr. Nabor Carrillo, 2 de mayo de 2019

Ing. Manuel García Barajas  
Secretario General del SUTIN

**PRESENTE**

Eliseo León del Villar  
J. Carmen Hernández Pérez

**A**djunto a la presente, La **SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA del SUTIN 2019-2020**, envía para su revisión y o aprobación el **INFORME CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2019** de las actividades realizadas en esta secretaría.

## 1. GRUPOS DE DISCUSIÓN.

1.1. Durante este trimestre se atendieron los siguientes grupos de discusión:

	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
BISEMANA DE NO PAGO	-	MATERIALES RADIATIVOS	-	-	CONSOLA REACTOR
BISEMANA DE PAGO	-	-	ANALISIS QUIMICOS	-	-

1.2. En Atención a los compañeros que solicitaron material rincón cultural centro nuclear, se atendieron las siguientes solicitudes para préstamo como a continuación se indica.

Mes	Películas	Libros	Cd música	Total
Enero	90	35	35	160
Febrero	110	25	29	164
Marzo	125	14	30	169
	325	74	94	493

## 2. BIENES Y SERVICIOS

2.1. Acorde a los establecido en los estatutos, se adquirieron y dieron de

alta bienes requeridos en el rincón cultural centro nuclear como:

2.1.1 Cafetera percoladora Back and Decker.

2.1.2 Reproductor Samsung.

## 3. ENTREGA RECEPCION.

3.1. La secretaria de educación y cultura de la gestión anterior presentó a la que se encuentra en funciones, un intento de entrega recepción, misma que incluye una lista de documentos que no fueron presentados físicamente (anexo 1).

3.2. Dicha documentación además de no haber sido presentados físicamente, no es relevante para el acto de entrega recepción de la secretaria en funciones motivos por los cuales no se acepta dicha entrega y por consiguiente no fue ni será firmada como constancia de dicha entrega dado que no incluye lista de material bibliográfico, mobiliario, etc., con sus observaciones de existencia o no existencia.

## 4. REVISION DE EQUIPO Y MOBILIARIO.

4.1. Equipo y material del rincón cultural.

4.1.1. Se encontró registrada como existencia del centro nuclear sin que exista físicamente:

4.1.1.1. TV sony trinitron de 30" Mega, control remoto no de inventario 106008003,

- (aparentemente en río becerra).
- 4.1.1.2. Laptop que no indica ni marca ni modelo número de inventario 104002011, (aparentemente en Río Becerra)
  - 4.1.1.3. Maceta con llave para ambientación.
  - 4.1.1.4. Juegos de exhibidores (2).
  - 4.1.2. Se requiere actualizar la lista de equipo y material ya que en dicha lista aún no están equipos tales como la computadora Acer aspire E 15 E5-575-51FZ, misma que aún no cuenta con número de inventario
  - 4.2. Equipo y material de río becerra.
    - 4.2.1. Se necesita actualizar la lista de equipo y material anteriormente dicho debido a que, aunque se listan libreros utilizados para el acomodo de revistas, no aparecen en el mismo mobiliario tales como sillas y una mesa que habría que inventariar y agregar a la lista antes mencionada
  5. REVISION DE ACERVO CULTURAL
    - 5.1. Acervo cultural rincón cultural. +
      - 5.1.1. Se imprimió el archivo del acervo cultural 2018 en ubicado en el equipo de cómputo Acer Aspire 5253 BZ 8el cual incluye las listas del material bibliográfico tanto del rincón cultural centro nuclear como de la biblioteca José Martí del local sindical río becerra de la CDMX para su revisión y cotejo del material existente en las mismas.
      - 5.1.2. Acorde a revisión del material bibliográfico del rincón cultural (libros, DVD'S CD'S musicales, Blue Ray's,) se lista el material faltante el cual es mínimo y se acordaría en la instancia correspondiente que hacer al respecto. (anexo 2)
    - 5.2. Acervo cultural río becerra
      - 5.2.1. De igual manera se revisó la existencias de libros de la biblioteca José Martí de Río Becerra en forma aleatoria encontrándose algunos faltantes lo que nos sugiere hacer una revisión libro por libro menester que no ha podido ser llevado a cabo por factores tal como la reprogramación de las actividades de la entrega recepción a causa de las actividades inherentes al amparo contra la aplicación de la ley de remuneraciones , la revisión salarial, atención a solicitantes de material bibliográfico y/o entretenimiento, vacaciones de semana santa y otros.
  6. TALLERES.
    - 6.1. Se realizaron los trámites para el inicio de los deferentes talleres correspondientes a guitarra, inglés y baile, atendándose los requisitos para tales efectos acorde a lo establecidos en los estatutos, llenando los formatos de bienes servicios, elaborando las convocatorias respectivas a participar en dichos talleres, llenando, registrando participantes e integrar grupos acorde también a lo que se establece en los estatutos, realizando invitaciones al menos a dos personas físicas y/o escuelas a participar por la adjudicación del bien, servicio o taller.
    - 6.2. Se presentaron ante el grupo de bienes y servicios, los paquetes debidamente integrados con las solicitudes para la adquisición del bien y servicio con los datos del participante, la documentación presentada por el participante tal

- como sus ofertas, datos personales, objetivos y programa tentativo de impartición del taller, para su revisión y/o aprobación.
- 6.3. Los talleres de guitarra e inglés centro nuclear fueron aprobados por el grupo de bienes y servicios sin ninguna complicación, no así los talleres de inglés y baile de la CDMX, el primero por presentar en un inicio, un concursante cónyuge de un miembro del CEN 2019-2020 y el segundo por contar con un número de participantes inferior al establecido, lo cual contraviene lo dispuesto en los estatutos.
- 6.4. Ante tal situación se realizaron diferentes reuniones con los grupos interesados acordando para el grupo de baile de la CDMX, aplicar un acuerdo convenido en el vigésimo sexto congreso general ordinario en el cual quedó establecido que el número de participantes se reducía a 5 sindicalizados por lo que este taller fue de igual manera aprobado.
- 6.5. En lo que se refiere al curso de inglés CDMX se llenó de nuevo el respectivo formato del bien y realizando de nuevo todo el procedimiento de adjudicación conforme a los estatutos, resultando la institución "mundo real", la adjudicada
- 6.6. El grupo de este taller hasta ahora no ha aceptado llevar a cabo esta actividad, por no

convenir a sus intereses, lo que ha derivado en una confrontación, por un lado, por no estar de acuerdo ni esta secretaría, ni la secretaría general, así como tampoco la comisión nacional de vigilancia y fiscalización en contravenir a los estatutos

- 6.7. Se han realizados algunas propuestas tanto de parte de la secretaría general como de la CNVF e inclusive de esta secretaria, tales como presentar ante una asamblea que se discuta y apruebe, que se realice dicho taller acorde a los intereses del grupo, o bien que se realice y pruebe durante unos 2 meses el taller con la institución adjudicada, pero nada de ello ha prosperado, siendo el único resultado que esta secretaria avala conforme a estatutos, la acordada por el comité de bienes y servicios.

Sin otro particular, quedamos a sus órdenes para cualquier aclaración.

**Atentamente**

**Ing. Eliseo León Del Villar/J.  
Carmen Hernández Pérez  
Secretaría de Educación y Cultura  
2019-2020**

# Secretaría de Prensa

Informe trimestral enero a marzo de 2019

Temístocles Policroniades Rueda  
Adriel Torres Puertas

La Secretaría de Prensa (SP) del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Nuclear (SUTIN), presenta su primer informe trimestral de funciones, que comprende los meses de enero a marzo de 2019, cumpliendo con las disposiciones estatutarias del artículo 77.8 del SUTIN y del acuerdo 43 del 20° Congreso Nacional Ordinario.

**77.8.1** Desarrollar las actividades de prensa, propaganda y comunicación social del sindicato. Se está trabajando en la elaboración de los boletines del Enlace Nuclear, recabando información importante para darla a conocer al personal sindicalizado, tanto del exterior como primordialmente sucesos del interior. El objetivo primordial es tener informado a la base, de los acontecimientos acaecidos y próximos, por medio de correos masivos, avisos y convocatorias, enterar al personal de reuniones, asambleas, eventos y otros, para su conocimiento y asistencia, en su caso.

A fines de marzo se han publicado 12 Enlaces Nucleares con información de: Cambios de Director General del ININ, Cambios Administrativos, Reconocimiento a trabajadores por antigüedad, Asambleas, Reforma Laboral, Ley Reglamentaria de Remuneraciones de Servidores Públicos, Reuniones con el Director General y Administración del ININ, reuniones en SENER y STyPS, HUELGAS, Marcha del 31 de enero, Revisiones Salariales Externas y del SUTIN, Visita a Áreas del ININ por parte del Director General del ININ y parte del CEN, Reuniones de Delegados, Consejo Nacional, Comisión Revisora, Día Internacional de la Mujer, colocación de mantas y quita de las mismas y otros.

**77.8.2** Promover la publicación de revistas, periódicos, folletos y boletines para difundir las actividades del sindicato.

Se han estado publicando cada semana desde principio de año los boletines del Enlace Nuclear por vía escrita y por correo electrónico, para conocimiento de todos los trabajadores.

Se han publicado avisos, convocatorias e información general en los tableros del Instituto.

**77.8.3** Desarrollar programas de información y comunicación para los integrantes del sindicato.

Se envían correos masivos

La página oficial del SUTIN está en revisión, tan pronto se tengan las cotizaciones y se apruebe al proveedor se actualizará la información

**77.8.4** Impulsar la revista político-sindical del sindicato.

Revista Nuclear (Pendiente). Se trabajará en ello una vez finalizada la Revisión Salarial

**77.8.5** Organizar campañas de propaganda para impulsar los propósitos del sindicato.

Colocación de mantas relativas a la Revisión Salarial en el interior y exterior del ININ.

Apoyo en atención a mesas en asamblea donde se reunieron las firmas para el emplazamiento a HUELGA de la Revisión Salarial

Apoyo a la Secretaría de Organización en los mítines y simulacros de HUELGA.

Se participó en reuniones del CEN, Comisión Revisora (CR), y Consejo Nacional (CN) para estrategias e información a los trabajadores en el Enlace Nuclear, del proceso de revisión salarial. Apoyo a la Secretaría del Interior en diversas actividades

**77.8.6** Promover la realización de actividades gráficas, fotográficas y audiovisuales.

En la publicación de boletines, se han adjuntado fotografías de presencia del SUTIN en diferentes reuniones, marchas y mítines tanto internas como externas.

Se tienen en la Secretaría de Prensa archivos con Fotografías, Grabaciones de voz, videos, de la presencia del SUTIN en nuestra revisión salarial, así como en revisiones salariales y contractuales fraternas.

**77.8.7** Desarrollar las actividades de RADIO\_SUTIN.

Se continúa trabajando con el Programa radiofónico "Frecuencia Laboral", se dio una conferencia por parte de la Secretaría del Exterior, informando del proceso de revisión salarial 2019.



Se cuenta con grabaciones fonográficas de diversos eventos, en archivos de la Secretaría de Prensa como: Reuniones de la CR, CN, Delegados y Reuniones con abogados del SUTIN.

**77.8.8** Promover la elaboración de programas, la producción y demás actividades de TV-SUTIN.

En la página del SUTIN, una vez actualizada, se insertará la actualización de la información, así como videos para verse por compañeros de trabajo e informarse de su contenido, para cumplir con la normativa del INAI (Instituto Nacional de Acceso a la Información)

**77.8.9** Promover el intercambio de información sobre asuntos sindicales entre organizaciones nacionales e internacionales.

Se está trabajando con la UNT, CNSUESIC, NCT y otros intercambiando información

**77.8.10** Desarrollar relaciones con los medios nacionales y locales de comunicación social y con los trabajadores de éstos.

Se ha contactado con los medios en la asistencia a plenos de UNT y en otros eventos, intercambiando información por grupos formados en internet.

**7.8.11** Promover el desarrollo de actividades similares con otras organizaciones sindicales, campesinas y sociales.

Se sigue trabajando con las demás organizaciones fraternas en solidaridad con problemáticas y Huelgas

**77.8.12** Promover la participación del SUTIN en los medios impresos y electrónicos difundiendo las propuestas político sindicales y técnico científicas del sindicato.

Se lleva a cabo apoyando a sindicatos en huelga y en revisiones salariales

**77.8.13** Promover la utilización de los medios de comunicación basados en el uso de internet para las comunicaciones entre sus afiliados y con la sociedad en general.

Se utiliza para la información a todo el personal sindicalizado

**7.8.14** Despachar la correspondencia a su cargo. Se lleva a cabo.

**77.8.15** Acordar con el Secretario General los asuntos de su Secretaría.

Se está en comunicación directa con el SG para las actividades requeridas, tanto en reuniones en el local sindical y plenos del CEN.

**77.8.16** Todas las que demande la naturaleza de sus funciones.

Se llevan a cabo, se quitaron las mantas relativas a la revisión salarial 2019.

**¡Por la Unidad Proletaria!  
Secretaría de Prensa 2019-2021**

Temístocles Policroniades Rueda  
Adriel Torres Puertas

## Secretaría de Exterior

Informe de actividades correspondientes al 1er trimestre 2019

Federico Montes Morales  
Claudio Fernández Ortega

**E**n correspondencia a las funciones inherentes a esta secretaría, presentamos a ustedes una síntesis de las actividades primordiales.

Esta secretaría inicia su gestión en un entorno laboral contrario a las expectativas generadas con el cambio de régimen político que tuvo lugar después del 1 de julio del 2018. La voluntad del pueblo por un cambio radical expresado a través del voto, prematuramente, se ha visto eclipsado por la implementación de políticas económicas y laborales contrarias al interés de un amplio sector laboral que resulta estratégico para el desarrollo de nuestra nación. Tal es el caso de los sectores de la universidad pública, el sector cultural en su conjunto, así como lo que se refiere a ciencia e investigación.

En este escenario y en virtud de que somos integrantes de la Unión Nacional de Trabajadores y de la Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios, de Educación Superior, Investigación y Cultura, hemos tenido la oportunidad de ser parte de los procesos sindicales que cada organización emprendió de acuerdo a sus propios intereses con miras a mejorar sus condiciones salariales y contractuales, nuestra propia organización no fue la excepción.

En este marco a mediados del mes de enero del 2019, en representación del SUTIN, participamos activamente en una agenda política y un plan de acción emanado de los

referentes mencionados, el primer movimiento en este periodo fue la jornada del 31 de enero, un evento masivo que aglutino a diversos sectores del gremio educativo, cultural, ciencia y tecnología, así marchamos de manera conjunta al lado de telefonistas, electricistas y universitarios.

El espectro de acción en esta secretaría es amplio de forma tal que quienes la integramos nos hemos dado a la tarea de establecer una coordinación que nos permita atender de forma simultánea, en ocasiones, los foros y eventos que se generan trátense de una marcha, mitin o bien conferencias.

Desde finales del 2018, comenzó, desde el Poder Ejecutivo, una agresión en contra de los trabajadores mediante la arbitraria aplicación de la Ley Federal de Remuneraciones a los Servidores Públicos, cuyo aparente objetivo era reducir los salarios que percibía la alta burocracia y de manera particular los magistrados de la SCJN, el resultado una verdadera farsa, estos burócratas no solo siguieron cobrando salarios que resultan ofensivos en un aparente régimen de austeridad, los trabajadores vimos una contracción salarial del 30% en promedio, fuimos de los primero en interponer un juicio de amparo ahora se cuentan por miles, la SCJN entre ellos.

Seria redundante e innecesario enumerar las reuniones convocadas tanto por la UNT en la que ocupamos la Vicepresidencia de Actas y Acuerdos como de la CNSUESIC en la que

integramos la Comisión Política, bastaría comentar que en UNT se atienden tres reuniones por semana y en CNSUESIC una cada quince días, estas reuniones no son el objetivo fundamental en nuestras tareas, son un medio a través del cual se presentan, analizan y se generan acuerdos y posibles soluciones a los problemas que enfrentan las organizaciones pertenecientes a los dos referentes.

Febrero de 2019

Ya con un antecedente en contra de la clase trabajadora, iniciando el mes se suscitan movimientos que seguramente pasarán a la historia de los sindicatos. En primer lugar, dos emplazamientos a huelga uno por revisión salarial y el segundo por violaciones a contrato, **ambos depositados de manera simultánea por el mismo actor, el SITUAM.**

La demanda, 20% de aumento salarial y la reparación de las violaciones a su CCT comienzan con su plan de acción, marcha de la Unidad Xochimilco a Rectoría de la UAM, hubo otras movilizaciones posteriores sin que se perfilara un diálogo constructivo, ante la cerrazón y un ofrecimiento de 3.35% a salario y 3% a retabulación el SITUAM estalla su huelga el 1 de febrero a las 23:00 horas, la primera de varias organizaciones adheridas a CNSUESIC en estallar la huelga.

"Después de tres paros de 12 horas en las últimas dos semanas de febrero el Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca (STEUABJO) no aceptó los ofrecimientos de la máxima casa de estudios y estalló la huelga en el primer minuto del día", esto se publicaba en los diferentes medios de Oaxaca.

Febrero 15, a las 14 horas en Saltillo, el **SUTUAAAN** de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro, también estalla su huelga.

SITIMTA hizo su emplazamiento desde el 22 de nov de 2018, por revisión de CCT, prorroga su emplazamiento varias veces, finalmente logran un acuerdo satisfactorio.

En la Universidad Autónoma de Chapingo los compañeros del STAUACH estallan su huelga el 21 de febrero, cinco días después se les uniría el STUACH.

Marzo

2 de marzo, El SINTCOP estalla su huelga por un 30% de aumento salarial y violaciones a contrato.

20 de marzo 13:00 horas, El Sindicato Independiente de Investigadores del Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias (SIINIFAP) estalló la huelga, la demanda es de 20% de aumento salarial, así como por un mayor apoyo a los investigadores.

Abril

2 de abril, luego de un proceso de dos asambleas simultáneas el Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad de Sonora (STAUS)

y el Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Universidad de Sonora (STEUS) estallaron su propia huelga.

El común denominador en estos procesos es el pírrico ofrecimiento del 3.35% a salario y 1.8 a prestaciones, la mayoría de estos sindicatos son integrantes de CNSUESIC, desde donde se han concertado acciones conjuntas, desde ruedas de prensa, marchas y mítines tanto en la CDMX como en Texcoco, la demanda de solidaridad rebasa por mucho lo que disponen nuestros estatutos, en el mejor de los casos se otorgó un apoyo en especie cercano a los \$8 000.00 con los cuales se armó un total de 48 despensas que se distribuyeron entre los trabajadores del SITUAM.

Nuestra presencia en los actos convocados por estas organizaciones ha sido constante e incondicional, nos hemos coordinado con el STUNAM y otras organizaciones de la UNT para promover la solidaridad en torno a los movimientos en huelga, el 8 de abril se realizó una marcha desde el monumento a la revolución que culminó en Zócalo de la CDMX con un mitin y un plantón por tiempo indefinido.

Seguiremos pendientes de manera activa en esta etapa que están viviendo las organizaciones hermanas.

En cuanto a nuestras obligaciones al interior del sindicato, valoramos a reserva de lo que puedan manifestar en los diferentes grupos de trabajo, que hemos cumplido quizá en un 80% nuestras obligaciones se ha mantenido una interacción en estos grupos que califico de buena, por supuesto haremos todo lo que esté a nuestro alcance para generar los mecanismos que permitan una mejor comunicación entre comité y agremiados.

Por otro lado tomamos la iniciativa para la creación de una página web con ciertas características que requiere el SUTIN, para esto invitamos a una empresa que podía dar este servicio, se hicieron dos demostraciones y se hizo llegar al SG así como a las secretarías involucradas la cotización correspondiente, todo esto para proporcionar un servicio integral que nos permitiera a todo los agremiados contar con un servicio de calidad y ser menos dependientes de quienes hasta ahora controlan redes sociales incluida la página del SUTIN, muy obsoleta por cierto. Esperamos que tomen la mejor de decisión en el comité de compras de bienes y servicios.

Tomamos la iniciativa respecto a la celebración del natalicio del Dr. Nabor Carrillo Flores, porque consideramos que nos da identidad, pertenencia y por la tanto una cultura, la del conocimiento científico, así que al año pasado y este nos dimos a la tarea de promover la celebración de manera modesta, la primera con un concierto de Flauta y guitarra, este año tan solo con un arreglo floral, pero con un mayor interés por parte de los trabajadores sindicalizados y de confianza. En la medida de nuestras posibilidades seguiremos colaborando con la secretaría correspondiente este tipo de eventos, si así lo requieren. De igual modo insistimos en que hay ciertas fechas que no deben pasar desapercibidas, tal es el caso de la celebración del "Día internacional de la mujer trabajadora", debemos valorar y entender la relevancia del papel que en el quehacer científico y sindical desempeñan nuestras compañeras su presencia en proyectos de gran calado es cada vez mayor, desde aquí nuestro sincero reconocimiento y aprecio.

ATTE

Federico Montes Morales

Claudio Fernández Orihuela